

**Tabella paga dei lavoratori PICCOLA E MEDIA industria in vigore dal 1/01/ 2023 per la provincia di Salerno a seguito  
dell'accordo del 14 Ottobre 2022 (aumento della paga base 2° trance)**

**OPERAI**

Categoria	Paga Base	Ind.Ter.Set. conglobato	Contigenza	Accordo del 31/07/1992	Tot.Orario	Cassa Edile 18,50%	Cassa Edile Acc. 14,20%	R.O.L. 4,95%	EVR 01/06/2012
4° LIV. S. Spec.	7,995	1,489	3,013	0,060	<b>12,557</b>	2,323	1,783	0,622	0,240
3° LIV. Spec.	7,424	1,398	3,001	0,060	<b>11,883</b>	2,198	1,687	0,588	0,220
2° LIV. Qual.	6,682	1,261	2,985	0,060	<b>10,988</b>	2,033	1,560	0,544	0,200
1° LIV. Operaio	5,711	1,084	2,965	0,060	<b>9,819</b>	1,817	1,394	0,486	0,170
Guard. senza alloggio.	5,335	1,008	2,470	0,060	<b>8,874</b>	1,642	1,260	0,439	0,170
Guard. con alloggio.	4,446	0,976	2,470	0,060	<b>7,952</b>	1,471	1,129	0,394	0,170
<b>INDENNITA SOSTITUTIVA DI MENSA = € 0,66</b> <b>INDENNITA' DI TRASPORTO = € 0,45</b>				Sui i periodi di malattia, va accantonato in cassa edile il 14,20%. Sui periodi di infortunio dal 4° giorno al 90° giorno l'accantonamento è del 5.70% (7,40% lordo), dal 91° giorno in poi l'accantonamento è del 3.60% (4,60% lordo). Sui periodi di carenza l'accantonamento è del 14.20% e l'impresa corrisponderà il 4.95%					

**IMPIEGATI**

Categoria	Paga Base	Premio di Produzione	Contigenza	Accordo del 31/07/1992	Idenn.Sost. Mensa	Idenn.Sost. Trasporto	TOTALE Stipendio	EVR 01/06/2012
7° LIV. Quadri 1°S.	1.975,96	375,280	533,824	10,329	114,180	77,850	<b>3.087,42</b>	59,580
6° LIV. Prima	1.778,36	343,210	529,633	10,329	114,180	77,850	<b>2.853,56</b>	53,620
5° LIV. Seconda	1.481,98	285,460	523,346	10,329	114,180	77,850	<b>2.493,15</b>	44,680
4° LIV. Terza Ass.T.	1.383,17	259,300	521,252	10,329	114,180	77,850	<b>2.366,08</b>	41,700
3° LIV. Terza	1.284,38	238,970	519,156	10,329	114,180	77,850	<b>2.244,87</b>	38,720
2° LIV. Quarta	1.155,94	215,660	516,431	10,329	114,180	77,850	<b>2.090,39</b>	34,850
1° LIV. Qu.ta 1° imp.	987,99	185,410	512,869	10,329	114,180	77,850	<b>1.888,63</b>	29,790

L'elemento variabile della retribuzione EVR istituito con accordo del giugno 2012 non ha incidenza in nessun istituto contrattuale.  
Esso non viene assunto come base di calcolo per le ferie, tredicesima, permessi, festività, malattia, infortunio, Tfr, ecc.

**TABELLA PER LE INTEGRAZIONI MALATTIA ED INFORTUNIO - PICCOLA E MEDIA industria in vigore dal 1/01/ 2023 per la provincia di Salerno a seguito dell'accordo del 14 Ottobre 2022 (aumento della paga base 2° trance)**

		<b>MALATTIA</b>										<b>INFORTUNIO</b>					
		<b>TABELLA "B"</b>					<b>TABELLA "A"</b>					<b>TABELLA "B"</b>			<b>TABELLA "A"</b>		
<b>DESCRIZIONE</b>	<b>Paga Oraria</b>	Carenza > 6 gg. Lun.-Ven.	Carenza > 10 gg. Lun.-Ven.	dal 4° gg. al 20° gg. Lun.-Sab.	dal 21° gg. al 180° gg. Lun.-Sab.	dal 181° gg. al 270° gg. Lun.-Sab.	Carenza > 6 gg. Lun.-Ven.	Carenza > 10 gg. Lun.-Ven.	dal 4° gg. al 20° gg. Lun.-Sab.	dal 21° gg. al 180° gg. Lun.-Sab.	dal 181° gg. al 270° gg. Lun.-Sab.	Carenza 1°-2°-3° gg. Lun.-Sab.	dal 4° gg. al 90° gg. Tutti	dal 91° gg. Tutti	Carenza 1°-2°-3° gg. Lun.-Sab.	dal 4° gg. al 90° gg. Tutti	dal 91° gg. Tutti
<b>COEFFICIENTI</b>		<b>0,500</b>	<b>1,000</b>	<b>0,330</b>	<b>0,107</b>	<b>0,500</b>	<b>0,5495</b>	<b>1,0495</b>	<b>0,3795</b>	<b>0,1565</b>	<b>0,5495</b>	<b>0,400</b>	<b>0,234</b>	<b>0,045</b>	<b>0,400</b>	<b>0,2538</b>	<b>0,0574</b>
<b>OPERAIO 4° LIVELLO</b> Sup. Specializ.	12,50	41,66	83,31	27,49	8,91	41,66	45,78	87,44	31,62	13,04	45,78	33,33	16,71	3,21	33,33	18,12	4,10
<b>OPERAIO 3° LIVELLO</b> Specializzato	11,82	39,41	78,82	26,01	8,43	39,41	43,31	82,72	29,91	12,34	43,31	31,53	15,81	3,04	31,53	17,15	3,88
<b>OPERAIO 2° LIVELLO</b> Qualificato	10,93	36,43	72,85	24,04	7,80	36,43	40,03	76,46	27,65	11,40	40,03	29,14	14,61	2,81	29,14	15,85	3,58
<b>OPERAIO 1° LIVELLO</b> Comune	9,76	32,53	65,06	21,47	6,96	32,53	35,75	68,28	24,69	10,18	35,75	26,02	13,05	2,51	26,02	14,15	3,20

Per gli apprendisti la paga è del livello inferiore a quello corrispondente alla qualifica da conseguire, tranne che per i primi inserimenti, per i quali può essere inf. di due liv. fino a metà del percorso formativo.

<b>CALCOLO PER LA DETERMINAZIONE DELLA QUOTA GIORNALIERA PER 40 ORE SETTIMANALI</b>	<b>ANNOTAZIONI</b>
<b>MALATTIA: PAGA ORARIA X 40 : 6 X COEFFICIENTE = QUOTA GIORNALIERA</b>	<b>TABELLA (B) : RIMBORSO DELLA CASSA EDILE ALLE IMPRESE.</b> <b>TABELLA (A) : TRATTAMENTO ECONOMICO DA EROGARE AL LAVORATORE</b>
<b>INFORTUNIO: PAGA ORARIA X 40 : 7 X COEFFICIENTE = QUOTA GIORNALIERA</b>	
<b>INFORTUNIO CARENZA: PAGA ORARIA X 40 : 6 X COEFFICIENTE = QUOTA GIORNALIERA</b>	

**N.B. LA DECORRENZA DELL'INFORTUNIO INIZIA IL GIORNO SUCCESSIVO, IN QUANTO IL GIORNO DELL'EVENTO E' A TOTALE CARICO DELL'AZIENDA.**

Sulla retribuzione per malattia infortunio non va assunta come base di calcolo l' EVR